



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 18»
(МБДОУ «Детский сад №18»)**

УТВЕРЖДЕНА

Приказом от 30.12.2021 г. № 110

**Положение
Оценка коррупционных рисков
МБДОУ «Детский сад №18»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 18» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций, и как следствие возникновение негативных последствий.

1.4. Должности работников Учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в I квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения

- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.3. Должности работников Учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- Необоснованное затягивание решения вопроса сверхустановленных сроков (волокита);

- Использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственника;
- Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу;
- Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- Нарушение работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регулирующие вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;
- Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
- Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых, замещают родственники должностных лиц МБДОУ «Детский сад №18»;
- Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется перечень должностей работников Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2.5. При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- Осуществление контроля;
- Подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований и субсидий;
- Хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим.

2.6. Информация о возникновении коррупционных рисков при реализации той или иной функции может быть выявлена:

- В ходе заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов, Комиссии по урегулированию конфликтов между участниками образовательных отношений, Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции;
- По результатам обращения граждан, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях;
- Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- Сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению;
- По результатам материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.7. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий готовится «карта коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных

коррупционных правонарушений. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.8. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
- Совершенствование механизма отбора работников для включения в состав Комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- Сокращение сроков принятия управленческих решений.

2.9. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- Организации внутреннего контроля за исполнением работником своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введение системы внутреннего информирования;
- Проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков

К мерам по минимизации (устранению) коррупционных рисков относятся следующие меры:

3.1. Обеспечение открытости деятельности Учреждения.

3.2. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов.

3.3. Осуществление контроля за порядком приема, перевода, отчисления воспитанников.

3.4. Осуществление контроля за использованием средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда и выплат стимулирующего характера.

3.5. Исключение необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями.

3.6. Сокращение сроков принятия решений.

3.7. Организации внутреннего контроля за исполнением работником своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введение системы внутреннего информирования.

3.8. Проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

3.9. Аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

Данный перечень не является исчерпывающим.

4. Карта коррупционных рисков

4.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

4.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных

полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками входят: заведующий, главный бухгалтер, заместитель заведующего по хозяйственной работе, ответственный работник, за осуществление поставок товаров, работ услуг, старший воспитатель, воспитатель.

5. Заключительные положения

5.1. Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

5.2. Конкретизация отдельных положений об оценке рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.